

令和8年4月1日

北九州ふよう株式会社 行動計画

女性社員の活躍推進に向けた環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性社員の各職種における知識・スキルが低い。
- (2) 女性社員の責任感、意欲の向上が感じられない。
- (3) 女性社員から積極的な意見が出ない。

3. 目標と取組内容・実施時間

【目標 1】引き続き、各現場女性社員に向けた意識啓発を行う。

《取組内容》

- 令和8年4月～各種研修や教育機会の紹介、参加を奨励
- 令和9年4月～女性従業員の各種資格試験の受験を奨励

【目標 2】引き続き、女性社員の各業務に必要な知識・スキルを向上させる。

☆現在 1名 ⇒ 資格取得目標 2～3名（又は全社員の3%程度）

《取組内容》

- 令和8年4月～人事担当者が中心となり、各現場の女性の活躍の可能性について再検討。
- 令和9年4月～各現場責任者候補の女性をリストアップし、社員に希望の有無を確認。
- 令和10年4月～各現場責任者候補の女性の中より各種資格試験の受験を積極的に実施。