

令和8年4月1日

北九州ふよう株式会社 行動計画

全社員の活躍推進に向けた環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 社員の各職種における知識・スキルが低い。
- (2) 社員の責任感、意欲の向上が感じられない。
- (3) 資格取得までの経験年数が必要となる

3. 目標と取組内容・実施時間

【目標 1】管理職候補者の女性の割合を17%⇒20%以上とする

《取組内容》

- 令和8年4月～男女公正な昇進基準となっているか
検証・見直しを行う
- 令和9年4月～管理職候補となる男女労働者に対して管理職
育成研修を実施する

【目標 2】男女共平均勤続年数を10年以上とする

《取組内容》

- 令和8年4月～所定外労働の軽減実施を継続する
管理職と社員への周知徹底（各現場訪問）
- 令和9年4月～利用できる両立支援制度とハラスメント防止
について管理職に周知する